

лх. 150
от 27.06.17



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
СОВЕТСКОГО РАЙОНА
г. ВЛАДИВОСТОКА

ул. Русская, 62,
г. Владивосток, 690049

31.05.2017 № 4-21-2017/197/1053

Председателю ТСЖ «Столетие
100В»

Бабину И.Ю.

пр-кт 100-летия Владивостоку,
д.100 «В», г. Владивосток

тел.: 89024841120

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
требований трудового
законодательства

Прокуратурой Советского района г. Владивостока во исполнение поручения прокуратуры Приморского края от 21.07.2015 № 83/7, поручения Прокуратуры Приморского края от 15.05.2017 № 7/2-9-2017, плана работы Межведомственной рабочей группы прокуратуры Советского района г. Владивостока совместно с главным специалистом 1 разряда управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока Кириленко Д.К. проведена проверка соблюдения трудового законодательства ООО ТСЖ «Столетие 100В».

Установлено следующее.

На основании ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Согласно п. 2.3.1. постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в

ПК № 0038652

течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

В нарушение статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации председатель ТСЖ «Столетие 100в» не прошёл обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Согласно п. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В нарушение п. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем не организовано проведение специальной оценки условий труда в ТСЖ «Столетие 100в».

Согласно п. 7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

В соответствии с п. 2.1.1 постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

В нарушение п. 7 ч.2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодателем не проведен инструктаж с бухгалтером (паспортист) Лимановым К.А. по охране труда, отсутствуют журналы инструктажей по охране труда.

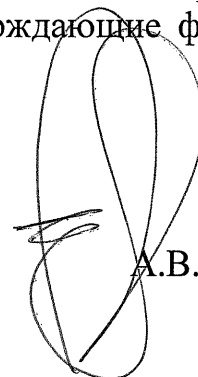
Выявленные нарушения законодательства о занятости населения стали возможными в результате ненадлежащего выполнения служебных обязанностей должностными лицами ООО ТСЖ «Столетие 100В», а также свидетельствуют об отсутствии должного контроля со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня его внесения принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий им способствующих.
2. Привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру Советского района г. Владивостока.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в установленный законом месячный срок письменно сообщить в прокуратуру района. К информации приложить документы, подтверждающие фактическое устранение нарушений.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



А.В. Ягубкин