

Лох. № 157
от 10.07.17

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Владивосток

07 июля 2017 года

Заместитель прокурора Советского района г. Владивостока юрист 1 класса Ягубкин А.В. рассмотрев материалы проверки исполнения требований действующего трудового законодательства Российской Федерации,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой Советского района г. Владивостока во исполнение поручения прокуратуры Приморского края от 15.05.2017 № 7/2-9-2017, плана работы межведомственной рабочей группы совместно со специалистом 1 разряда управления по исполнению отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда администрации г. Владивостока Кириленко Д.К. проведена проверка соблюдения трудового законодательства «ТСЖ Столетие 100 В».

По результатам проверки установлено следующее.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одними из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение прав каждого работника на безопасные условия труда, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением; обеспечение каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод.

Согласно ст. 209 ТК РФ охрана труда это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования охраны труда представляют собой государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

В силу ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда

регламентированы Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426).

Согласно ст. 3 Закона № 426 специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с ч.ч. 1, 4 Закона № 426 обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено указанным Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Между тем, проверкой установлено, что в ТСЖ «Столетие 100 В» до настоящего времени специальная оценка условий труда не проведена, меры по ее проведению руководителем до настоящего времени не приняты.

На основании приказа № 1 от 29.09.2016 Бабин Игорь Юрьевич назначен на должность председателя ТСЖ «Столетие 100 В».

Таким образом, председателем ТСЖ «Столетие 100 В» Бабиным И.Ю. вышеуказанные нормы законодательства в сфере охраны труда не соблюдены и не исполнены, что влечет нарушение прав работников, гарантированные государством.

Из вышеизложенного следует, что Бабин И.Ю., являясь председателем ТСЖ «Столетие 100 В», находясь по адресу: г. Владивосток, проспект 100 лет Владивостока, д. 100 В, 25.05.2017 не провел специальную оценку условий труда на рабочем месте, то есть совершил административное правонарушение, предусмотренное ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ – нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Место совершения правонарушения: Приморский край, г. Владивосток, проспект 100 – лет Владивостока, д. 100 В.

В силу требований административного законодательства данное правонарушение является длящимся, и временем совершения правонарушения является дата его выявления – 25.05.2017.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 23.12 ч. 1, 25.11, 28.1, 28.2, 28.4, 28.5 КоАП РФ, ст. ст. 22, 25 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении председателя ТСЖ «Столетие 100 В» Бабина Игоря Юрьевича, уроженца ст. Литовко, Амурского района Хабаровского края, 07.02.1968 года рождения, паспорт серия 0812, номер 134369 выдан 22.02.2013 ОУФМС России по Хабаровскому краю в Центральном районе г. Хабаровска, зарегистрированного по адресу: Хабаровский край, г. Хабаровск, пер. Запарина, д. 32, кв. 228., дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

2. Дело об административном правонарушении направить государственному инспектору труда в Приморском крае для рассмотрения по существу в порядке ч. 1 ст. 23.12 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



А.В. Ягубкин

Бабину Игорю Юрьевичу разъяснены процессуальные права и обязанности, предусмотренные ст. 51 Конституции РФ; ст.ст. 25.1, 25.3, 25.5 КоАП РФ:

«Никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом».

«Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.

Защиту прав и законных интересов физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, или потерпевшего, являющихся несовершеннолетними либо по своему физическому или психическому состоянию лишенных возможности самостоятельно реализовать свои права, осуществляют их законные представители.

Копию постановления о возбуждении дела об административном правонарушении получил(а).

« ___ » _____ 2017 г. _____

подпись

Сумма штрафа подлежит перечислению по следующим реквизитам:

Наименование получателя:

УФК по Приморскому краю

(прокуратура Приморского края л/с 04201455560)

ИНН 2536042415 КПП 253601001,

Банк получателя: Дальневосточное ГУ Банка России

р/сч 40101810900000010002

БИК 040507001

ОКТМО 05701000 (г. Владивосток)

КБК: 415 1 16 90010 01 6000 140 «Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в федеральный бюджет»